



## Dr. Christiane Alberternst

Jahrgang 1972, verheiratet, eine Tochter

1999 Diplom-Psychologie an der TU Braunschweig

2002 Promotion an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (summa cum laude)

Dissertation zum Thema „Evaluation von Mitarbeitergesprächen“

Promotionsstudium „International Management“

seit 1999 Trainerin für Verhaltensorientierte Trainings in Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung, Schwerpunkte Führungskräfte-Training, Mitarbeitergespräche, Zeit- und Selbstmanagement, Rhetorik

seit 1999 Leitung von Evaluationsprojekten

2003 und 2004 Leiterin des Geschäftsbereichs Personal bei der Beneke.Co.Consulting GmbH, Akquisition, Konzeption, Beratung und Trainings zu Personalentwicklung

seit 2005 selbständige Freiberuflerin



## Zusatzqualifikationen

Führungskräfte-Coach (Deutsche Psychologen Akademie, 2003 - 2005)

Systemische Beratung (Westfälisches Institut für Systemische Therapie und Beratung, 2005 – 2007)

## Schwerpunkte und Referenzorganisationen (Auswahl):

1	Coaching zu Problemen im beruflichen Bereich, Karriereberatung für WissenschaftlerInnen, Vorlesungssupervision	Führungskräfte aus Privatwirtschaft und Wissenschaft
2	Hochschuldidaktische Themen: <ul style="list-style-type: none"><li>- Rhetorik I und II</li><li>- Referieren und Präsentieren</li><li>- Evaluation I und II</li><li>- Beratung von Studierenden</li><li>- Selbst- und Zeitmanagement</li></ul>	ProfilLehre Bayern (Zusammenschluss der bayerischen Universitäten zur hochschuldidaktischen Fortbildung der wissenschaftlichen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen), Fachhochschule für Wirtschaft, Berlin
3	Selbstsicherheitstraining für Frauen	Landeshauptstadt München, Frauenbüro der Universität Erlangen-Nürnberg
4	Führen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern	Führungskräfte aus Wirtschaft (z.B. MABO GmbH, Oberreichenbach) und Hochschule samt Klinikum (Ludwig-Maximilian-Universität München)
5	Train the Trainer	Lebenshilfe (Landesverband Bayern), Universitätsbibliothek Erlangen-Nürnberg