



Dr. Christiane Alberternst

Jahrgang 1972, verheiratet, eine Tochter

1999 Diplom-Psychologie an der TU Braunschweig

2002 Promotion an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (summa cum laude)

Dissertation zum Thema „Evaluation von Mitarbeitergesprächen“

Promotionsstudium „International Management“

seit 1999 Trainerin für Verhaltensorientierte Trainings in Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung, Schwerpunkte Führungskräfte-Training, Mitarbeitergespräche, Zeit- und Selbstmanagement, Rhetorik

seit 1999 Leitung von Evaluationsprojekten

2003 und 2004 Leiterin des Geschäftsbereichs Personal bei der Beneke.Co.Consulting GmbH, Akquisition, Konzeption, Beratung und Trainings zu Personalentwicklung

seit 2005 selbständige Freiberuflerin



Zusatzqualifikationen

Führungskräfte-Coach (Deutsche Psychologen Akademie, 2003 - 2005)

Systemische Beratung (Westfälisches Institut für Systemische Therapie und Beratung, 2005 – 2007)

Schwerpunkte und Referenzorganisationen (Auswahl):

1	Coaching zu Problemen im beruflichen Bereich, Karriereberatung für WissenschaftlerInnen, Vorlesungssupervision	Führungskräfte aus Privatwirtschaft und Wissenschaft
2	Hochschuldidaktische Themen: <ul style="list-style-type: none">- Rhetorik I und II- Referieren und Präsentieren- Evaluation I und II- Beratung von Studierenden- Selbst- und Zeitmanagement	ProfilLehre Bayern (Zusammenschluss der bayerischen Universitäten zur hochschuldidaktischen Fortbildung der wissenschaftlichen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen), Fachhochschule für Wirtschaft, Berlin
3	Selbstsicherheitstraining für Frauen	Landeshauptstadt München, Frauenbüro der Universität Erlangen-Nürnberg
4	Führen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern	Führungskräfte aus Wirtschaft (z.B. MABO GmbH, Oberreichenbach) und Hochschule samt Klinikum (Ludwig-Maximilian-Universität München)
5	Train the Trainer	Lebenshilfe (Landesverband Bayern), Universitätsbibliothek Erlangen-Nürnberg